

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

# В режиме прямого контакта

КАЧЕСТВО ЛЮБОГО РЕШЕНИЯ НАПРЯМУЮ ЗАВИСИТ ОТ ТОЧНОСТИ ДИАГНОСТИКИ ПРОБЛЕМ

**Игорь Милостных,**  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
НАЧАЛЬНИКА ВСЖД  
ПО ТАЙШЕТСКОМУ  
РЕГИОНУ



Депутаты-железнодорожники никогда не избирались в Законодательное Собрание Иркутской области только «по статусу»: кому-то же, мол, надо представлять дорогу. Их всегда отличала законотворческая активность. Вот и заместителю начальника ВСЖД по Тайшетскому региону Игорю МИЛОСТНЫХ ПАРЛАМЕНТСКИЕ ОБОЗРЕВАТЕЛИ НЕ ОТВОДЯТ РОЛЬ «ЗАДНЕСКАМЕЕЧНИКА». По его инициативе только на ноябрьской сессии были внесены две существенных поправки в областной бюджет на 2012 год. Какова судьба этих предложений? И доволен ли своей работой сам депутат? С ЭТИХ ВОПРОСОВ НАЧАЛАСЬ НАША БЕСЕДА.

– Первая поправка касалась вопроса о приобретении комплекса имущества железнодорожной больницы на станции Тайшет муниципалитетом. В областной бюджет 2012 года я внёс поправку о включении суммы расходов на приобретение имущественного комплекса НУЗ «Отделенческая больница на ст. Тайшет ОАО «РЖД» в размере 7 млн руб. Но весь прилагаемый к продаже имущественный комплекс, по предварительной оценке, тянет на 22 млн руб., а в местном бюджете недостающую сумму изыскать не удаётся. Поэтому работа в этом направлении будет продолжена.

В результате второй поправки к предложенному правительством области проекту бюджета 2012 года был увеличен размер субсидии на возмещение недополученных доходов в связи с госрегулированием тарифов на пассажирские перевозки железнодорожным транспортом с 243 млн до 448 млн руб. Заложенные средства обеспечат работу Байкальской пригородной пассажирской компании и позволят избежать сокращения маршрутов.

Принятие этих поправок стало возможным, конечно же, благодаря поддержке Анатолия Анисимовича Краснощёка и депутатов Законодательного собрания Иркутской области, которые входят в комитет по бюджету. Да и правительство и губернатор Иркутской области Дмитрий Мезенцев с пониманием отнеслись к решению этой проблемы.

Что касается вашего вопроса о том, доволен ли я своей работой. Думаю, слово «доволен» в данном случае не совсем подходит. Мне нравится работать, решать важные для избирателей проблемы. В то же время понимаю, что ещё больше предстоит сделать. Пример? Та сумма, которая сегодня выделена на покрытие расходов БППК, недостаточна. Необходимо ещё порядка 260 млн руб. И правительством Иркутской области в лице министра финансов Алексея Зезули было обещано вернуться к обсуждению этого вопроса в первом квартале будущего года.

– Игорь Васильевич, вы для избирателей 18-го округа издаёте на собственные средства газету «Региону Жить Достоинно» («РЖД»). Оправдала ли она ваши ожидания? И какие «каналы» вы ещё используете, чтобы чувствовать настроения людей в Тайшетском и Чунском районах?

– Газета «РЖД» выходит уже два года. И в ней освещается не только моя деятельность как депутата ЗС по Тайшетскому и Чунскому районам, но и работа областной законодательной власти в целом. Здесь же мы даём разъяснения о том, как действуют те или иные законы. Заявить



За два года работы в должности заместителя начальника ВСЖД по Тайшетскому региону стали видны плюсы и минусы реформы на ВСЖД

о себе через газету получает возможность и наша молодёжь. На страницах «РЖД» она размышляет о своих тревогах и стремлениях, рассказывает о новых проектах и делится опытом реализованных.

Конечно, издание газеты не заменяет личных встреч с избирателями – жителями Тайшета, Чуны и районных поселений. Хочу отметить плодотворную работу в общественных приёмных моих помощников – Светланы Лавровой в Тайшете и Андрея Максимова в Чуने. Все вопросы, которые они получают от жителей, доводятся до меня, и я тщательно их рассматриваю.

## Новая система позволяет развивать управленческий потенциал начальников предприятий в регионе, требуя от них всё больше самостоятельных решений

Кроме того, я очень благодарен за тесное сотрудничество редакциям районных газет «Бирюсинская новь», «Очень нужная газета», «Чунский вестник», «Чунский край», на страницах которых мы даём ответы на письма читателей, размещаем информацию о деятельности областного парламента.

– Перейдём к сфере профессиональной. Прошло уже достаточно много времени после того, как ВСЖД начала работать в условиях новой структуры управления. Что бы вы отнесли к её преимуществам, а что – учитывая,

что идеальных систем не бывает, – к так называемым узким местам?

– Да, уже прошло два года моей работы в новой должности – заместителя начальника ВСЖД по Тайшетскому региону. Сначала хочу отметить плюсы новой структуры. После упразднения отделений дороги предприятия стали напрямую контактировать со своими службами и дирекциями, соответственно, работать мы стали более оперативно.

Ещё одним важным преимуществом считаю то, что новая система позволяет развивать управленческий потенциал начальников предприятий в регионе, она требует от них самостоятельных решений. Что касается проблемных моментов, то надо признать, что мне как руководителю не хватает в аппарате управле-

ния региона помощи специалистов в области движения и локомотивного хозяйства. В связи с этим большая нагрузка ложится на ревизорский аппарат. Кроме того, в период реформирования мы неизбежно сталкиваемся с вопросами, которые касаются скорее психологии, нежели производственных процессов. Надо понимать, что любые изменения в условиях труда заставляют сотрудника адаптироваться, и у каждого на это уходит свой период времени.

– Вы – довольно опытный руководитель, поэтому наверняка сталкивались с ситуацией, когда веские материальные стимулы не сра-

батывают, но и на взыскание специалист не наработал. Что вы обычно предпринимаете в таких случаях?

– С таким работником необходимо устанавливать обратную связь. Надо вникать в ситуацию. Почему он не справляется с выполнением поручений? Или у него нет желания, или существует конфликт с коллегами – да мало ли что может быть? Лишь разобравшись, следует принимать взвешенное решение. Качество любого решения напрямую зависит от точности диагностики проблем.

– В ходе комиссионных осмотров ряд подразделений Тайшетского региона подвергся критике со стороны руководства дороги. Чем вы объясняете наиболее существенные из выявленных недостатков?

– На самом деле критике подверглись две дистанции пути – Зиминская и Чунская. Анализируя причины неудовлетворительной работы этих предприятий, готов сделать следующие выводы. Проблема зиминцев, на мой взгляд, заключается в недоработке командного состава. В неумении прежнего начальника дистанции спланировать работу по текущему содержанию пути. Мне кажется, что ему недостаёт лидерских качеств. Тут недостаточно быть только хорошим специалистом, нужна ещё и способность организовать других. Конечно же, это в своё время нужно было учесть при принятии кадрового решения. Сейчас в дистанции другой руководитель. Работа предприятия взята на особый контроль.

Основные замечания по ПЧ-16 коснулись того, что руководство предприятия не сумело оперативно организовать приведение полосы отвода к должному эстетическому виду. Но здесь я бы не стал полностью возлагать вину на начальника дистанции, сказалась и недоработка отдела инфраструктуры. Уверен, что к весеннему осмотру региона оба предприятия выйдут из зоны критики.

Но, говоря о минусах, нельзя забывать и о положительных сторонах. Так, возглавив Тайшетскую дистанцию пути, Вячеслав Каренда значительно улучшил её производственные показатели. На регионе есть руководители, способные стать примером для других командиров.

– Какие задачи Тайшетского региона на 2012 год вы бы охарактеризовали как самые сложные? И как думаете с ними справляться?

– Самой главной задачей, как и прежде, остаётся обеспечение безопасности движения поездов, качество перевозки пассажиров и грузов. Поэтому не нужно изобретать велосипед: всё, что необходимо, это слаженная работа всех хозяйств, качественное обучение персонала и понимание каждым сотрудником личной ответственности за выполняемую работу.

Каждый квартал на регионе проходит осмотр под моим председательством, основная цель которого – помочь устранить выявленные недостатки, найти оптимальные пути решения, наметить цели для успешной деятельности.

Одной из самых сложных задач я считаю содержание объектов социальной сферы. К сожалению, выделяемых на это средств недостаточно, поэтому мы прибегаем к шефской помощи предприятий. Мне, в свою очередь, приходится выступать объединяющей силой, объяснять руководителям необходимость этой работы. Ведь наши же дети посещают детские сады и школы, все мы пользуемся услугами объектов здравоохранения, культуры и спорта. Поэтому в планах 2012 года – проведение ремонтных работ в ДК «Железнодорожник» на станции Тайшет, в Нижнеудинской школе-интернате, восстановление стадиона в Нижнеудинске. Так же, пользуясь тем, что наша беседа проходит в преддверии праздника, хочу поздравить всех коллег с наступающим Новым годом. Желаю им мира, благополучия, любви и взаимопонимания в семьях, светлых и оптимистичных мыслей!

БЕСЕДОВАЛ Владимир Медведев

В досье

Милостных Игорь Васильевич родился 2 августа 1969 года в Нижнеудинске. После окончания в 1993 году ИргУПС прошёл путь от бригадира до начальника локомотивного депо и руководителя Тайшетского отделения. С ноября 2009 года – заместитель начальника Восточно-Сибирской железной дороги по Тайшетскому региону. В 2008 году награждён знаком «Почётный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги». Женат, имеет дочь и сына.